

## **PROPOSTA D'ACORD**

La nostra organització col.legial ha vingut reclamant en els darrers anys un canvi que afecta a la convocatòria de l'Oferta Pública d'Ocupació i al sistema d'atribució de places reservades als secretaris, interventors i tresorers d'administració local, per tal, d'una banda, ampliar el número total de les places en el conjunt de l'Estat ajustant-la a les necessitats reals de les vacants existents i, d'altra banda, per adequar aquesta oferta a les característiques que s'enderiven del mapa territorial municipal de cadascuna de les Comunitats Autònomes.

Aquesta demanda ha estat resultant de l'anàlisi de les Ofertes dels darrers vuit anys que a Catalunya han minvat any rera any el marge de cobertura necessari per atendre les necessitats de reposició d'efectius. Tot i que valorem positivament l'esforç de l'Administració General de l'Estat per haver mantingut amb estabilitat les convocatòries anuals, hem de significar que la mancança de nous professionals, provocada per la escassa dotació de places a l'abast dels Tribunals de Selecció de Catalunya, és un problema greu que s'ha de resoldre urgentment.

Amb aquest fi, la nostra organització col.legial va acordar a l'any 1999, a l'Assemblea General de Tarragona i a l'any 2001, a l'Assemblea General de La Seu d'Urgell, urgir un redreçament en la direcció donada a les Ofertes Públiques d'Ocupació. Aquesta demanda es va traslladar a la Generalitat de Catalunya i aquest any novament al Govern de la Generalitat. Recentment el Consell General de Col.legis d'Espanya ha tornat a plantejar aquesta qüestió a l'INAP i al Ministre d'Administracions Públiques. Sembla que hi ha un acord de les Administracions perquè la Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2005 sigui quantitativament superior a la dels darrers anys i que aquest increment serà sostingut en els propers anys. D'aquesta manera es podrà resoldre en el seu arrel una situació que dificulta la satisfacció de la demanda de molts municipis que, cada vegada més, s'adreçen a la nostra organització col.legial

i a les institucions competents sol·licitant la provisió dels llocs de treball de secretari, interventor o tresorer que pertanyen a la carrera professional.

En aquest context i sota aquest objectiu s'han de situar iniciatives d'ordenació i capacitació dels mecanismes residuals i excepcionals de provisió de llocs, com l'interinatge i així s'ha fet, per exemple, amb el conveni de col·laboració signat per la organització col·legial catalana, les Diputacions, les Universitats, la FMC, la ACM, la EAPC i el Departament de Governació i Administracions Públiques, per tal d'afavorir la preparació de persones que puguin accedir a la professió a través del sistema de selecció previst pel nostre sistema constitucional de funció pública, i respectant els principis d'igualtat d'oportunitats, mèrit i capacitat. D'ací la vinculació d'aquesta d'iniciativa al número de plaçes ofertades per l'Estat pels propers dos anys. És un compromís que vigilarem.

Per reforçar les demandes fetes pel CSITAL fins ara i ajudar les iniciatives adreçades a l'objectiu d'ampliar les Ofertes Públiques d'Ocupació dels propers anys i també a una futura reforma del sistema d'atribució de plaçes que introdueixi com a factor a tenir en compte per a l'assignació de plaçes als diferents tribunals de selecció autonòmics, el número de vacants situats en els àmbits respectius de les Comunitats Autònomes, es proposa a l'Assemblea l'aprovació del següent acord:

**ÚNIC.** Sol·licitar del Govern de la Generalitat i del MAP l'ampliació de la Oferta Pública d'Ocupació de plaçes reservades a funcionaris d'administració local amb habilitació estatal pels propers anys, de manera que s'ajusti a les necessitats reals derivades del número de vacants existents als ens locals de Catalunya.